

PATVIRTINTA  
Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“  
direktorės  
2020 m. rugpjūčio 31 d.  
įsakymu Nr. V-99

**KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „VAIDILUTĖ“  
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO  
SISTEMOS APRAŠAS, DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO TVARKA**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo aprašas nustato Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau-darbuotojai) pareiginės algos pastoviosios dalies didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką ir sąlygas.
2. Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, 7, 8, 17 straipsnių ir 5 priedų pakeitimo įstatymu 2018 m. birželio 29 d. Nr. XIII-1395, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198, (nauja redakcija 2020-09-01) Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, ir 5 priedų pakeitimo įstatymu 2017 m. lapkričio 16 d. Nr. XIII-745 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo NR. XIII-198 2, 3, 4, 7, 8, 14, 17 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymu (toliau-Įstatymas); Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo *Nr. XIII-2606, 2019 gruodžio 5 d.*
3. Tvarkos apraše naudojamos sąvokos atitinka Įstatyme apibrėžtas sąvokas.
4. Tvarkos aprašo nuostatos taikomos tiek, kiek jos neprieštaruja Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimams.
5. Darbo užmokestis mokamas darbuotojams, einantiems pareigas pagal Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ direktoriaus patvirtintą etatų sąrašą. Pedagoginių darbuotojų ir kitų darbuotojų atlyginimai nustatomi remiantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, atestacijos rezultatais, atsižvelgiant į pareigų kvalifikacinius reikalavimus, darbo stažą.
6. Kiekvienoje darbo sutartyje šalys sulygsta dėl darbo apmokėjimo sąlygų.
7. Darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai, pareigų tarifiniai ir kvalifikaciniai reikalavimai tvirtinami Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutės“ direktoriaus įsakymu.
8. Darbo apmokėjimo sąlygas be darbuotojo raštiško sutikimo Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ direktorius gali keisti tik tuo atveju, kai įstatymais, Vyriausybės nutarimais yra keičiamas darbuotojų darbo apmokėjimas. Kad nustatomos naujos darbo apmokėjimo sąlygos, Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ direktorius raštu praneša darbuotojams ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį nuo jų įsigaliojimo.

9. Duomenys apie darbuotojo darbo užmokestį teikiami ar skelbiami tik įstatymų nustatytais atvejais arba darbuotojo sutikimu. Kauno lopšelio-darželio „Vaidilutė“ direktorius turi teisę pareikalauti, kad ir darbuotojas neskelbtų savo darbo užmokesčio tretiesiems asmenims, išskyrus įstatymų nustatytais atvejais.

## II. SKYRIUS

### PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DIDINIMAS

10. Darbuotojų (išskyrus darbininkus) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficientų vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris taikomas apskaičiuojant valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareigines algas. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

11. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1, 2, 3, 4, 7, 8, 14, 17 straipsnių ir 5 priedo pakeitimu, atsižvelgiant į:

11.1. veiklos sudėtingumą (atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, savarankiškumo lygį, arba funkcijų įvairovę ir pan.);

6.2. pareigybių grupę (struktūrinių padalinių vadovai, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai, darbininkai);

6.3. pareigybės lygį (A1, A2, B, C, D);

6.4. vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) padaliniais;

6.5. profesinio darbo patirtį (A, B ir C lygio pareigybėms), kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbama analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdomos pareigybės aprašyme nustatytoms analogiškos funkcijos.

7. Įstaigos A1, A2 ir B lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šiuos kriterijus:

7.1. veiklos sudėtingumą:

7.1.1. vykdomos mažo sudėtingumo funkcijos, kurios atliekamos vadovaujantis patvirtintomis procedūromis, taisyklėmis, aukštas atsakomybės lygis (funkcijų atlikimui reikalingi papildomi įgūdžiai, specialios žinios, darbui atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ir metodas);

7.1.2. vykdomos vidutinio sudėtingumo funkcijos (žemas atsakomybės lygis), veikla susijusi su žemo sudėtingumo problemų sprendimu, sprendimai savarankiškai nepriimami, reikalingi papildomi įgūdžiai, specialiosios žinios;

7.1.3 vykdomos vidutinio sudėtingumo funkcijos (vidutinis atsakomybės lygis) veikla susijusi su vidutinio sudėtingumo problemų sprendimu, darbui atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ir metodas, reikalingi papildomi įgūdžiai, specialiosios žinios;

7.1.4. vykdomos vidutinio sudėtingumo funkcijos (aukštas atsakomybės lygis) veikla susijusi su vidutinio sudėtingumo problemų sprendimu, darbui atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ir metodas, reikalingi papildomi įgūdžiai, specialiosios žinios, veikla reikalauja analitinio problemų įvertinimo;

7.1.5. vykdomos sudėtingos funkcijos, aukštas atsakomybės ir savarankiškumo lygis, veikla reikalauja analitinio problemų įvertinimo ir sprendimo, veikla, susijusi su konsultavimu, informacinių sistemų priežiūra ir saugos užtikrinimu).

8. C lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šiuos kriterijus:

8.1. atliekamos nesudėtingos funkcijos;

8.2. atliekamos sudėtingos funkcijos (aukštas atsakomybės lygis);

9. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio (4 priedas).

10. Pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų Įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatytu atveju, priklausomai nuo darbo užmokesčiui skirtų lėšų, kai yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje.

11. Įstaigos vadovas, įvertinęs darbuotojo praėjusių metų veiklą nepatenkinamai gali vieneriems metams nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, nei Įstatymo 1–3 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

12. Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal šio skyriaus nuostatas ir tvarkos aprašo 1–4 prieduose numatytus koeficientus nustato Įstaigos vadovas.

13. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Įstatymo nuostatas ir tvarkos aprašą. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi iš naujo pasikeitus vadovaujamo darbo ir (ar) profesinio darbo patirčiai, veiklos sudėtingumui.

### **III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS**

14. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis, bet ne didesnė, kaip 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau, kaip vieneriems metams, gali būti nustatyta įstaigos vadovo rašytiniu siūlymu darbuotojo priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją, jam keliamus uždavinius, kvalifikacijos kėlimo intensyvumą, užsienio kalbos mokėjimą, kuriam patvirtinti gali būti pateikiami atitinkami pažymėjimai ar sertifikatai ir pan. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma nuo pastoviosios, taip pat ir nuo padidintos pastoviosios dalies (jeigu ji padidinta).

15. Darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos rezultatų, pagal nustatytas metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, kurie nustatomi atlikus darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimo procedūras.

16. Įstaigos vadovas, įvertinęs darbuotojo veiklą labai gerai, gali nustatyti jam kintamosios dalies dydį vienerių metų laikotarpiui nuo 5 iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo įstaigai skirtų asignavimų ir atsižvelgiant į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių įvykdymo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė, o kokius ir kokia apimtimi viršijo.

17. Įstaigos vadovas, įvertinęs darbuotojo veiklą gerai, gali nustatyti jam kintamosios dalies dydį vienerių metų laikotarpiui iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo

įstaigai skirtų asignavimų ir atsižvelgiant į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių atlikimo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė.

21. Įstaigos direktorius, atsižvelgdamas į įstaigai skirtus asignavimus, priima sprendimą dėl kintamosios dalies nustatymo. Kintamoji pareiginė algos dalis nustatoma Įstaigos vadovo įsakymu.

22. Darbininkams kintamoji dalis nenustatoma.

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS  
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)  
1 Priedas

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavadootojų
I grupė (201 ir daugiau pareigybių)	iki 5	6,72–14,08	6,03–12,67
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,86–14,41	6,09–12,97
	daugiau kaip 10	7,0–14,74	6,27–13,53
II grupė (51–200 pareigybių)	iki 5	6,44–13,64	5,96–12,28
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,58–13,86	6,0–12,47
	daugiau kaip 10	6,72–14,08	6,03–12,67
III grupė (50 ir mažiau pareigybių)	iki 5	6,16–13,2	5,77–11,88
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,3–13,42	5,84–12,1
	daugiau kaip 10	6,44–13,64	5,93–12,28

vadovų pavadootojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	5,76–10,44	5,97–10,46	6,15–10,48

23. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

23.1. didinami 5–10 procentų:

23.1.1. lopšelio-darželio „Linelis“ vadovams ir jų pavadootojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu lopšelyje-darželyje „Vaidilutė“ ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

24. didinami 5–20 procentų mokyklų vadovams ir jų pavadootojams ugdymui:

24.1. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovams pagal savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus kriterijus;

24.2. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

25. Jeigu mokyklos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 44 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 44 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

26. lopšelio-darželio „Vaidilutė“ vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną. Vidutinis mėnesinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus kiekvieną dieną buvusių mokinių skaičių ir šį bendrą skaičių padalijus iš mėnesio dienų, kuriomis buvo mokinių, skaičiaus. Į mokinių skaičių įskaitomi tik tie mokiniai, kurie buvo mokomi.

## 2 Priedas

### II SKYRIUS

#### **MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62

Mokytojas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71
------------------------	--	--	------	------	------	------	------

27. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

27.1. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

27.1.1. jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

27.1.2. jeigu grupėje ugdomas vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

27.2. didinami 5–20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą:

27.2.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

27.2.2. jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

27.2.3. sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

27.2.4. socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

28. didinami 5–20 procentų meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

28.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklose (ikimokyklinio arba priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

28.2. jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

28.3. sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse);

28.4. sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

28.5. socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

28.4. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

29. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 13 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 13 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

30. Lopšelio – darželio „Vaidilutė“ mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 16 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

31. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

32. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

**3 Priedas**

### **III SKYRIUS**

#### **MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**



Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Mokytojas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

33. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

33.1. didinami 5–10 procentų:

33.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

33.1.2. ugdantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

33.2. didinami 5–20 procentų:

33.2.1. dirbantiems ikimokyklinio ugdymo mokyklose ar priešmokyklinio ugdymo grupėse, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

33.2.2. dirbantiems sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse);

33.2.3. dirbantiems socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

33.2.4. dirbantiems sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

33.2.5. mokantiems mokinius, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

33.2.6. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

33.3. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

34. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 19 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 19 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

35. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 22 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

36. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).

#### **4 Priedas**

### **SPECIALIŪJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ, TIFLOPEDAGOGŲ, IŠSKYRUS DIRBANČIUS ŠVIETIMO PAGALBOS ĮSTAIGOSE, PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	5,2	5,46	5,7	6,0
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15	
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	5,47	5,8	6,02	
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas	6,16	6,23	6,45	
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas	6,6	6,77	6,92	
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas	7,38	7,46	7,7	

37. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams, logopedams, surdopedagogams ir tiflopedagogams:

37.1. didinami 5 procentais:

37.1.1. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

37.1.2. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl nepalankių aplinkos veiksnių turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių;

37.1.3. dirbantiems socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

37.1.4. dirbantiems sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

37.1.5. teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

37.2. didinami 15–25 procentais, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą ikimokyklinio amžiaus vaikams, mokyklinio amžiaus vaikams, apakusiems suaugusiesiems jų namuose ar (ir) ikimokyklinio ugdymo mokyklose, bendrojo ugdymo mokyklose, esančiose kitose gyvenamosiose vietovėse negu jų darbovietė;

37.3. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

38. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo, surdopedagogo, tiflopedagogo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 37 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 37 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

39. Specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, darbo laikas per savaitę yra 27 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 5 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, pasirengti vesti specialiąsias pratybas, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, mokytojams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo klausimais, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti ir kt.).

### **APRAŠO ĮSIGALIOJIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

40. Šis aprašas įsigalioja 2020 m. rugsėjo 1 d.

41. Švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2020 m. kovo 1 d.

42. Švietimo įstaigų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiam įstatymui, yra mažesnis, palyginti su iki šio įstatymo įsigaliojimo buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2019 m. kovo 1 d. mokamas iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis.

43. Jeigu iki šio įstatymo įsigaliojimo mokyklos vadovo, jo pavaduotojo ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėjo, mokytojo ir pagalbos mokiniui specialisto pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas buvo didesnis už šio įstatymo 8 straipsnyje išdėstyta Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nurodytą atitinkamai pareigybei nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalo didžiausią pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą (įskaitant ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimą dėl veiklos sudėtingumo), mokyklos vadovui, jo pavaduotojui ugdymui, ugdymą organizuojančiam skyriaus vedėjui, mokytojui ir pagalbos mokiniui specialistui taikomas iki šio Įstatymo įsigaliojimo nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas tol, kol asmuo eina tas pačias pareigas arba įstatymų nustatyta tvarka pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas bus sumažintas.

## 5 Priedas

### ĮSTAIGOS A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGYBĖS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTO APSKAIČIAVIMAS

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	4,7–8,36	4,73–9,35	4,8–10,45	5,01–11,55
B lygis	4,3–8,03	4,35–8,14	4,43–8,36	4,49–8,8

### ĮSTAIGOS KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTO APSKAIČIAVIMAS

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10

C lygis	4,0–5,83	4,03–5,94	4,06–6,16	4,08–7,7
---------	----------	-----------	-----------	----------

**DARBININKŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS**

Pareigybės pavadinimas	Pastovioji dalis
Kiemsargis	3,45
Valytoja	3,45
Ūkvedys	4,1
Virtuvės darbininkas	3,45
Skalbėja	3,45
Ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo mokytojos padėjėjas	4,1

Priedas Nr. 1

2020 m. rugpjūčio mėn. 31. įsakymo Nr. V-99

Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Pareigos	Parašas
	Sigita Krasauskienė	direktorė	
	Laima Pūslienė	direktoriaus pavaduotoja ugdymui	
	Genovaitė Syčiova	direktoriaus pavaduotoja ūkio reikalams	
	Milda Tamulienė	logopedė	
	Nijolė Majerienė	Socialinė pedagogė	
	Birutė Černiūtė-Petraitiene	psichologė	
	Aleksandra Dobkevičienė	Raštvedė	
	Gražina Meilutienė	Menų (muzikos) mokytoja	
	Diana Blinkova	Menų (šokių) mokytoja	
	Skaistė Elsterytė	Menų (šokių) mokytoja	
	Virginija Šuminienė	Menų (dailės) mokytoja	
	Erika Švenčionienė	Mokytojo padėjėja	
	Marina Kvaselienė	Priešmokyklinio ugdymo mokytoja	
	Irena Žemaitienė	Priešmokyklinio ugdymo mokytoja	
	Akvilė Zinkevičiūtė	Priešmokyklinio ugdymo mokytoja	
	Ingrida Navickaitė	Priešmokyklinio ugdymo mokytoja	

	Jolanta Skarelienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Zofija Andriulevičienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Vilė Stirnienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Aistė Margevičienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Ugnė Slapšytė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Henrieta Žliobaitė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Laima Dobiliauskienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Rūta Šubonytė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Daiva Šeputienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Loreta Juzulėnienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Rigonda-Aurika Šiugždinienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Rasa Stasiukynienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytoja	
	Ingrida Stelmokienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Vilma Jurgita Pempienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Ramutė Malickienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Dalė Čikonienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Aldona Mickūnienė	Priešmokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Ingrida Grigienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Irena Olekienė	Priešmokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Gerda Stelmokaitė	Priešmokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Jolanta Grigonienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Kazė Davainienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	

	Neringa Čekienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja/skalbėja	
	Zita Edita Stravinskienė	Ikimokyklinio ugdymo mokytojos padėjėja	
	Sofija Pūrienė	Sandėlininkė	
	Audronė Ginelevičienė	Virėja	
	Jovita Bloznelienė	Virėja	
	Virginija Ulinskienė	Virėja	
	Virginija Kuršaitienė	Virtuvės darbininkas	
	Alexander Streltsov	Kiemsargis	
	Pranas Skirius	Ūkvedys	
	Irena Kazlauskienė	Valytoja	