

PATVIRTINTA
Kauno miesto savivaldybės
administracijos direktoriaus
2023 m.
įsakymu Nr.

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Įstatymas), remiantis 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – Specialiųjų tyrimų tarnyba) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

3. Planas grindžiamas Įstatyme nustatytais korupcijos prevencijos priemonėmis, korupcijos prevencijos principais, Kauno miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) darbuotojų ir visuomenės antikorpuciniu švietimu, antikorpucinio sąmoningumo didinimu ir informavimu.

4. Plano paskirtis – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Savivaldybėje tikslus ir uždavinius, korupcijos rizikos mažinimo priemones, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje.

5. Savivaldybės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo

priemonės (priedas) (toliau – Plano priemonės) yra neatsiejama Plano dalis, kurioje nustatyti pagrindiniai korupcijos prevencijos Savivaldybėje tikslai ir uždaviniai, priemonės ir jų atsakingi vykdytojai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai ir priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijai, užtikrinantys Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS

APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. Bet koks asmenų, dirbančių valstybinėje tarnyboje elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams, yra korupcija. Tai pavojingas ir sudėtingas socialinis reiškinys, darantis žalą teisinei valstybei, visuomenei, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, iškreipiantis socialinį teisingumą. Korupcija susijusi su sąžiningumo, etikos, ekonominiais klausimais, nes ji kenkia teisėtai ekonomikai, sąžiningoms prekybos, investicijų ir konkurencijos aplinkybėms ir sąlygoms valstybėje, kelian pavojų valstybės valdymui, valstybės ir savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui, visuomenės moralei. Siekiant, kad korupcija kuo mažiau trukdytų plėtoti ekonomiką, demokratiją, kurti socialinę gerovę, stiprinti nacionalinį saugumą, didinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, įgyvendinamos įvairios priemonės, padedančios atskleisti ir šalinti korupcijos priežastis, daryti poveikį asmenims, kad atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.

7. Naujausio sociologinio tyrimo, kuriuo siekiama įvertinti korupcinę situaciją, korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, įvertinti antikorupcinį potencialą, sprendimų priėmimo atvirumą Lietuvoje (Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atliktas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022/2023“) duomenys vis dar rodo, kad korupcija užima 5-ą vietą tarp gyventojų įvardijamų aktualių problemų. Tačiau lyginant ankstesnių metų tyrimų duomenis, tarp įvairių tikslinių grupių stebimas korupcijos, kaip problemos, reikšmės mažėjimas. Kaip labiausiai paplitusius korupcinius reiškinius gyventojai nurodė naudojamąsi tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais – 32 proc., kai asmuo gydytojui atsidėkoja pinigais po sėkmingai atliktos operacijos – 30 proc., kai per pažintis yra įsidarbinama į valstybės instituciją – 25 proc. Labai dažnai buvo minimos tokios korupcijos formos kaip nepotizmas, politinių partijų narių protegavimas. Šios situacijos buvo dažniausiai minimos ir ankstesniais metais. 2022 m. gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos yra šios institucijos: gydymo įstaigos – 52 proc., Seimas – 35 proc., teismai – 33 proc., savivaldybės – 24proc., partijos – 16 proc. Įmonių atstovų nuomone,

labiausiai korumpuotos yra gydymo įstaigos – 36 proc., antroje vietoje teismai – 27 proc., trečioje vietoje – savivaldybės – 25 proc. Kaip ir ankstesniuose tyrimuose, valstybės tarnautojai atvirame klausime kaip labiausiai korumpuotas įstaigas nurodė sveikatos apsaugos institucijas – 53 proc., taip pat savivaldybes – 40 proc., Seimą – 32 proc. ir teismus – 28 proc. Taigi, visos trys tikslinės grupės nurodė tokį patį labiausiai korumpuotų institucijų ketvertuką: gydymo įstaigos, teismai, Seimas ir savivaldybės.

8. Siekiant užtikrinti Savivaldybės vykdomos veiklos nešališkumą ir skaidrumą, didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis, vykdomos įvairios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės, šalinant priežastis, sąlygas ar aplinkybes korupcijos rizikoms pasireikšti, didinant antikorupcinį sąmoningumą, siekiant užtikrinti personalo patikimumą, diegiant antikorupcinio elgesio standartą ir skatinant darbuotojus laikytis profesinės etikos ir elgesio principų, didinant sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir efektyvumą, teikiamų paslaugų kokybę.

9. Pagrindinius korupcijos prevencijos ir nacionalinio saugumo stiprinimo mažinant korupcijos keliamas grėsmes principus, tikslus ir uždavinius viešajame ir privačiame sektoriuose, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės ir jų teisinius pagrindus, korupcijos prevencijos subjektus ir jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje nustato Įstatymas. Nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo nauja Įstatymo redakcija, pakeitusi prieš beveik 20 metų patvirtintą korupcijos prevencijos reglamentavimą. Įstatyme numatyta, kad korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sistemą sudaro korupcijos prevencijos priemonės, antikorupcinio sąmoningumo didinimas, personalo patikimumo užtikrinimas ir kitos įstatymuose nurodytos veiklos ar priemonės, kuriomis kuriama korupcijai atspari aplinka ar didinamas atsparumas korupcijai. Įstatymu atnaujintas ir papildytas pagrindinių korupcijos prevencijos priemonių sąrašas, nustatytos už atsparumą korupcijai atsakingų subjektų teisės, pareigos ir atsakomybės.

10. Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ patvirtintas ilgalaikio strateginio korupcijos prevencijos planavimo dokumentas – 2022–2033 metų nacionalinė darbotvarkė korupcijos prevencijos klausimais ir pripažintas netekusiu galios Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimas Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo

2023–2025 metų plano patvirtinimo“ patvirtintas 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planas.

11. Ankstesnis Savivaldybėje patvirtintas korupcijos prevencijos planavimo dokumentas buvo Savivaldybės tarybos 2014 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. T-684 patvirtinta Kauno miesto savivaldybės 2015–2017 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, parengti vadovaujantis jau pakeistais teisės aktais. Nuo 2018 m. iki Plano patvirtinimo korupcijos prevencija Savivaldybėje buvo vykdoma įgyvendinant aktualiuose teisės aktuose nustatytas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, nesivadovaujant atskiru korupcijos prevencijos priemonių planu. Todėl atsižvelgiant į ilgalaikio periodo atotrūkį ir per tą laiką įvykusių teisinio reglamentavimo pasikeitimų mastą, ankstesnės korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano efektyvumo vertinimas yra praradęs savo aktualumą.

12. Analizuojant išorinių ir vidinių korupcijos rizikų veiksnius Savivaldybėje, identifikuojant problemas, tikslinga remtis 2022–2023 m. Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų 4 Savivaldybės veiklos sričių teisinio reglamentavimo antikorpucinių vertinimų, 2 veiklos sričių korupcijos rizikos analizių išvadomis, Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus atlikto Korupcijos rizikos valdymo Kauno miesto savivaldybės administracijoje vertinimo vidaus audito ataskaitos duomenimis, naujausio „Transparency International“ Lietuvos skyriaus savivaldybių skaidrumo tyrimo rezultatais, 2023 m. „Transparency International“ Lietuvos skyriaus atlikta studija apie Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimą Lietuvoje „Pranešėjų apsauga Lietuvoje: kaip gerai apsaugome pranešančius asmenis“, Savivaldybėje atliekamos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų deklaravimo stebėsenos duomenimis, kitais su korupcijos prevencija Savivaldybėje susijusiais duomenimis.

13. Specialiųjų tyrimų tarnyba 2022 m. balandžio 4 d. Savivaldybei pateikė antikorpucinio vertinimo išvadą „Dėl Kauno miesto ir Kauno rajono savivaldybių teisės aktų, reglamentuojančių Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų paskirstymą“, 2022 m. liepos 18 d. – antikorpucinio vertinimo išvadą „Dėl Kauno miesto savivaldybės komisijos urbanistiniams, architektūriniais ir investiciniams klausimams spręsti veiklos teisinio reglamentavimo“, 2023 m. kovo 29 d. – antikorpucinio vertinimo išvadą „Dėl savivaldybių tarybos narių išlaidų kompensavimo tvarką reglamentuojančių teisės aktų“, 2023 m. kovo 29 d. – antikorpucinio vertinimo išvadą „Dėl leidimų laidoti išdavimo, naujų kapaviečių skyrimo tvarkos“. Atsižvelgiant į antikorpucinio vertinimo metu nustatytus teisinio reglamentavimo trūkumus ir pateiktus argumentus, įvertinus kritines ir kitas antikorpucines pastabas, pasiūlymus, peržiūrėti Savivaldybės teisės aktai, reglamentuojantys antikorpucinių

vertinimų metu analizuotas Savivaldybės veiklos sritis. Pažymėtina, kad į didelę dalį Specialiųjų tyrimų tarnybos pastabų atsižvelgta ir jos pateikti pasiūlymai įgyvendinti (įgyvendinami) arba įgyvendinti iš dalies (įgyvendinami iš dalies). Taip pat pateiktos priežastys ir motyvai, papildomi duomenys, pagrindžiantys esamo teisinio reglamentavimo aktualumą ir motyvus dėl tų Specialiųjų tyrimų tarnybos pastabų, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies. Tobulinant teisinį reglamentavimą parengti ir patvirtinti su atliktomis analizėmis susijusių Savivaldybės teisės aktų pakeitimai, vykdomi tolesni pakeitimai ir procedūrų stebėseną. Informacija apie įvykdytus ar dar planuojamus pakeitimus Įstatymo nustatyta tvarka perduota Specialiųjų tyrimų tarnybai ir išviešinta teisėkūros atvirumui, skaidrumui užtikrinti naudojamoje Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS). Dalis siūlymų pakeisti teisinį reglamentavimą prarado savo aktualumą dėl Savivaldybėje įvykusių pasikeitimų po savivaldos rinkimų ir įsigaliojus Vietos savivaldos įstatymo pakeitimams.

14. Specialiųjų tyrimų tarnyba 2022 m. lapkričio 28 d. raštu pateikė Kauno miesto savivaldybės infrastruktūros objektų viešųjų pirkimų procesuose atliktos korupcijos rizikos analizės išvadą, 2023 m. balandžio 18 d. raštu – korupcijos rizikos analizės dėl nuosavybės teisių į žemę atkūrimo procesų Kauno mieste išvadą. Antikorupcinio požiūriu įvertinti Savivaldybės infrastruktūros objektų viešųjų pirkimų procesai ir nuosavybės teisių į žemę atkūrimo procesai Kauno mieste, siekiant nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidų darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir pateikti rekomendacinio pobūdžio pasiūlymus sumažinti nustatytą korupcijos riziką ir (ar) pašalinti korupcijos rizikos veiksnius, skaidrinti valstybės ar Savivaldybės veiklos sritį ar procesą, taip pat viešojo sektoriaus subjekto (-ų) veiklą. Siekiant mažinti galimas korupcijos rizikas ir šalinti rizikos veiksnius, buvo ir yra vykdomas antikorupcinių priemonių įgyvendinimas, peržiūrima Savivaldybės vykdomų procesų eiga vertinant teisinio reglamentavimo išsamumą, aiškumą, pagrįstumą, procesų kontrolės efektyvumą. Įstatymo nustatyta tvarka susijusi informacija viešinama Savivaldybės interneto svetainėje.

15. Pagrindinės Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorupcinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių pastabos ir pasiūlymai orientuoti į kuo aiškesnį visų procedūrų reglamentavimą, kontrolės mechanizmų, papildomų vidaus kontrolės priemonių numatymą ir detalios atskaitomybės reglamentavimą, aiškių atsakingų subjektų teisių, pareigų ir atsakomybių nustatymą, vienareikšmiškų sprendimų priėmimo vertinimo kriterijų nustatymą, skaidrumo ir nešališkumo užtikrinimą, informacijos viešinimą ir atskaitomybę visuomenei. Pažymint tai, kad teisinio reglamentavimo trūkumai gali sudaryti sąlygas teisės normų interpretacijai, skirtingai teisės normų taikymo praktikai galinčiai sudaryti

prielaidas korupcijai. Formuluoiant Plano įgyvendinimo priemones atsižvelgta į Specialiųjų tyrimų tarnybos Savivaldybei pateiktose analizėse išdėstytus pastebėjimus. Taip pat siekiant jau pradiniam teisėkūros etape mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikos veiksniams, išvengti įdingo teisinio reguliavimo ir jo pasekmių, Savivaldybėje atliekamas visų rengiamų norminių teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas. Vertinimų metu atsižvelgiama į Specialiųjų tyrimų tarnybos teiktose išvadose išdėstytus pastebėjimus dėl Savivaldybės veiklos teisinio reglamentavimo.

16. Vadovaujantis Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2023 m. veiklos planu, 2022 m. gruodžio 27 d. patvirtintu Savivaldybės administracijos direktoriaus, atliktas korupcijos rizikos valdymo Savivaldybės administracijoje vertinimas, kurio išvados pateiktos 2023 m. balandžio 14 d. ataskaitoje (audituotas 2022 m. laikotarpis, atskirais atvejais analizuoti 2023 m. duomenys). Vidaus audito metu buvo vertinama, ar 2022 m. Savivaldybės administracija savo veikloje taikė korupcijai atsparios aplinkos kūrimą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ar buvo užtikrintas tinkamas korupcijos rizikų valdymas, kuris apibūdinamas kaip vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos rizikas, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą. Audito metu atlikus vidaus kontrolės veikimo vertinimą korupcijos rizikos valdymo srityje nustatyta, kad Savivaldybės administracijoje iš esmės buvo užtikrinta vidaus kontrolė pagrindinių (privalomų) korupcijos prevencijos priemonių vykdymo srityje, antikorpucinio elgesio standartų diegimo srityje, darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolės ir stebėsenos srityje, antikorpucinio sąmoningumo didinimo srityje, personalo patikimumo užtikrinimo srityje, informacijos susijusios su korupcijos prevencija viešinimo Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt srityje. Nustatyti nedideli trūkumai, susiję su korupcijos rizikos valdymą reglamentuojančių teisės aktų atnaujinimu ir jų komunikavimu Savivaldybės administracijos darbuotojams; su tinkamu pareigų atskyrimo principo taikymu korupcijos prevencijos ir lobistinės veiklos priežiūros srityje; su viešųjų ir privačių interesų deklaravimo užtikrinimo kontrole. Dėl didelio pavaldžių ir valdymo sričiai priskirtų viešųjų juridinių asmenų skaičiaus ir turimų ribotų Savivaldybės administracijos žmogiškųjų išteklių korupcijai atspariai aplinkai kurti (1 pareigybė), išskirta galima rizika neužtikrinti tinkamo Įstatymo 21 straipsnio nuostatų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymo Savivaldybei pavaldžiuose ir valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose įgyvendinimo. Remiantis vidaus audito ataskaita, parengtas ir Savivaldybės mero 2023 m. gegužės 8 d. potvarkiu Nr. M-131 patvirtintas vidaus audito ataskaitoje pateiktų

rekomendacijų įgyvendinimo planas. Keturios priemonių plano rekomendacijų įgyvendinimo priemonės jau įvykdytos, kitų vykdymas tęsiamas įtraukiant į Plano priemonių sąrašą.

17. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme nustatyta, kad tarp pagrindinių principų, kuriais grindžiamas vietos savivaldos veikimas, yra atstovaujamoji demokratija, teisėtumas, atskaitingumas, reagavimas į savivaldybės gyventojų nuomonę, veiklos viešumas ir skaidrumas. Tuo vadovaudamasis „Transparency International“ Lietuvos skyrius periodiškai atlieka savivaldybių interneto svetainių analizę, vertindamas, kiek skaidrios yra Lietuvos savivaldybės. Naujausias savivaldybių skaidrumo tyrimas (2022 m.) parodė, jog bendras savivaldybių skaidrumo lygis per beveik dešimtmetį žymiai išaugo. Tačiau pagrindinės atlikto vertinimo įžvalgos parodė ir esamus trūkumus, dėl kurių pateiktos rekomendacijos savivaldybių atstovams, pasiūlant priemones ir galimus pokyčius, kad savivaldybės taptų skaidresnės, daugiau atskaitingos ir geriau suvaldytų su korupcija susijusias rizikas. Remiantis tyrimo išvadomis, dar yra trūkumų skelbiant informaciją apie Savivaldybės darbuotojus, jų atliekamas funkcijas ir specialiuosius reikalavimus jų pareigybei. Ši informacija padeda gyventojams geriau suprasti, kokios kvalifikacijos asmenys dirba jų savivaldybėje ir už kokias veiklas jie atsakingi. Informacija apie darbuotojų funkcijas ir jiems keliamus reikalavimus nėra statiška, todėl jai viešinti ir laiku atnaujinti reikalingas nepertraukiamas ir nuoseklus procesas. Dėl Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenų skelbimo, teikta rekomendacija šiuos duomenis pateikti visuomenei patogesniu būdu. Atsižvelgiant į rekomendacijas, informacija apie privačių interesų ir turto deklaracijas Savivaldybės interneto svetainėje buvo patikslinta. Vertinant Savivaldybės tarybos veiklos viešumą, nustatyta, kad viešinama informacija yra pakankamai išsami. Dėl Savivaldybės antikorupcinės politikos skaidrumo užtikrinimo, labiausiai pasigesta Savivaldybės korupcijos prevencijos plano ir informacijos apie vykdomų priemonių įgyvendinimo progresą viešinimo Savivaldybės interneto svetainėje. Patvirtintas Planas ir informacija apie Plano įgyvendinimo progresą bus skelbiami Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Pažymėtina, kad Įstatymas neįpareigoja, o tik siūlo esant poreikiui korupcijos prevencijos planą pasitvirtinti, nes pagrindinės korupcijos prevencijos priemonės jau pačiu Įstatymu yra įtvirtintos ir Savivaldybėje privalomai vykdomos. Savivaldybės įmonių ir paslaugų skaidrumas dėl laikino interneto svetainės duomenų teikimo sutrikimo vertintojų patikros metu buvo įvertintas kaip turintis trūkumų, tačiau atsižvelgiant į pateiktas pastabas, po sistemos trikdžių sutvarkymo Savivaldybės įmonių ir paslaugų skaidrumas vertintinas teigiamai. Pakankamai gerai įvertintas Savivaldybės biudžeto ir jo vykdymo skaidrumas, rekomenduojant tobulinti tik finansinių ataskaitų pateikimo būdą. Savivaldybės viešųjų pirkimų skaidrumo srityje pasigesta atskirai

viešinamos informacijos apie viešųjų pirkimų komisijų sudėtį ir prieinamos informacijos apie komisijų narių privačių interesų deklaracijas. Atsižvelgiant į rekomendacijas šie trūkumai pašalinti. Vertinant gyventojų įtraukimą į sprendimų priėmimą nustatyta, kad Savivaldybės interneto svetainėje gyventojams aiškiai parašyta, kaip jie gali pateikti skundą arba pasiūlymą, tačiau trūksta informacijos apie grįžtamąjį ryšį. Pažymėtina, kad vertinant, ar Savivaldybės interneto svetainėje nurodyta, kokie veiksmai bus daromi su gyventojų pateiktais skundais ar pasiūlymais, dėl komunikacijos su vertintojais spragų (žmogiškasis faktorius) tikėtina, kad nebuvo vertinta Savivaldybės teikiamų paslaugų skiltyje viešinama informacija, nes vertintojai savo išvadose nuorodos į šią informaciją nepateikė. Nors kiekvienos paslaugos aprašymo skiltyje pateikta informacija, kokiais būdais asmenys gali kreiptis, kokių būdu ir per kiek laiko jiems bus atsakyta, nurodyti atsakingi darbuotojai ir jų kontaktiniai duomenys ir su paslaugos suteikimu susiję teisės aktai, aktualios formos. Nustatyti informacijos viešinimo trūkumai teikiant duomenis apie gyventojų galimybę dalyvauti viešosiose konsultacijose, gyventojų įtraukimo veiklų įgyvendinimo metu gautus gyventojų pasiūlymus ir Savivaldybės priimtus sprendimus dėl tokių pasiūlymų. Vertintojai pastebėjo, kad beveik pusė šalies gyventojų mano, kad sprendimų priėmimas šalyje yra uždaras ir tik 3 proc. gyventojų yra dalyvavę sprendimų priėmimo Lietuvoje (pvz., viešosiose konsultacijose, darbo grupėje). Tokios situacijos pokyčiams gali turėti įtakos informacijos apie gyventojų galimybes įsitraukti į sprendimų priėmimą viešinimas, jos prieinamumas ir aiškumas. Atliepiant pateiktas rekomendacijas, Savivaldybės interneto svetainėje viešinama informacija papildyta skiltimi „Konsultavimasis su visuomene“. Siekiant su visuomene derinti Savivaldybės planavimo dokumentų projektus, surinkti visuomenės ar tikslinių grupių nuomones, pasiūlymus rengiamam, įgyvendinamam ar vertinamam projektui, skiltyje pateikiama viešųjų konsultacijų ir skelbimų informacija. Teisės aktuose nustatyta tvarka Savivaldybės interneto svetainėje gyventojams viešai svarstyti, pasiūlymams ir pastaboms teikti, skelbiami Savivaldybės biudžeto projektas, strateginio plėtros ir veiklos planų projektai.

18. 2023 m. „Transparency International“ Lietuvos skyriaus atliktoje studijoje apie Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimą Lietuvoje „Pranešėjų apsauga Lietuvoje: kaip gerai apsaugome pranešančius asmenis“ įvertinus ekspertų išskirtas rizikas, pateiktos išvalgos ir siūlymai dėl viešojo sektoriaus subjektų organizacinės kultūros. Tyrime konstatuota, kad pagrindiniai iššūkiai, susiję su pranešėjų apsaugos mechanizmo įgyvendinimu, yra pranešėjų konfidencialumo užtikrinimas ir jų apsauga nuo neigiamo poveikio. Pastebėta, kad viešojo sektoriaus institucijų organizacinė kultūra neskatina darbuotojų pranešti apie negeroves, vis dar aktualus įsitikinimas, kad apie pažeidimus pranešę asmenys yra „skundikai“. Pateiktos

rekomendacijos institucijoms sukurti grįžtamajam ryšiui palankią organizacinę kultūrą – vadovams aiškiai deklaruoti vidines įstaigos vertybes, skatinti abipusį pasitikėjimą ir dialogą, institucijoms užtikrinti tinkamą vidinio pranešimo kanalo veikimą. Įvardyta atviros organizacinės kultūros svarba tam, kad darbuotojai jaustųsi gerai pranešdami apie negeroves. Svarbu, kad darbuotojai nebijotų kalbėti apie pastebimas problemas su savo tiesioginiais ar įstaigos vadovais. Tokiu atveju pranešimai vidiniais kanalais galėtų būti papildoma ar kraštutinė priemonė institucijoje pastebėtoms problemoms spręsti.

19. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir skirtinguose Savivaldybės teisės aktuose nustatyta pareiga laiku deklaruoti privačius interesus, nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą, laiku pateikti išsamius duomenis atskleidžiant privačius interesus privačių interesų deklaracijoje. Šios prievolės vykdymas kontroliuojamas periodiškai peržiūrint Privačių interesų registro (PINREG) duomenis, informuojant darbuotojus apie prievolę pateikti deklaraciją ir atsakomybę jos nepateikus ar nepatikslinus naujais duomenimis. Su prievole pateikti deklaraciją pasirašytinai supažindinami nauji darbuotojai, priėmimo į darbą metu. Privačių interesų deklaracijų pateikimo sutikrinimas, tuo pačiu peržiūrint ir jų turinį, vykdomas planuojant ir organizuojant viešųjų pirkimų procedūras, formuojant pirkimų komisijas, skiriant pirkimų procedūrose dalyvaujančius asmenis. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas sąrašas pareigų, kurias Savivaldybės administracijoje einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus. Aktualią informaciją apie privačių interesų deklaravimą viešinama Savivaldybės interneto svetainėje, teikiama darbuotojams el. paštu. Organizuojami antikorupcinio švietimo mokymai interesų konfliktų ir jų valdymo tema. Tačiau Savivaldybėje atliekamų vidaus ir išorės auditų metu, pranešimų apie galimus pažeidimus tikrinimo ar atliekamos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų deklaravimo stebėsenos metu, Savivaldybės administracijoje, Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose nustatoma VPIDĮ nuostatų vykdymo trūkumų dėl tinkamo privačių interesų deklaravimo, interesų konfliktų efektyvaus valdymo užtikrinimo. Privačių interesų deklaravimo trūkumus darbuotojai dažnu atveju motyvuoja žmogiška klaida ar atsitiktiniu neatidumu ir geranoriškai deklaruotus duomenis tikslina. Galimų interesų konfliktų grėsmės mažinimui taikoma savalaikio nusišalinimo nuo atliekamų funkcijų pateikimo vadovui priemonė. Siekiant sudaryti sąlygas tinkamai atskleisti Savivaldybėje ir jai pavaldžiose įmonėse ir įstaigose dirbančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams ir plisti korupcijai, tikslinga tolimesnė procesų stebėseną ir kontrolę.

20. Įgyvendinant Įstatyme numatytą vieną iš pagrindinių korupcijos prevencijos priemonių „antikorupcinių elgesio standartų diegimas“, skatinant darbuotojus laikytis profesinės etikos ir elgesio principų, parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A-4591 patvirtintas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, antikorupcinio elgesio kodeksas. Šiame kodekse nustatytos elgesio normos ir profesinės etikos principai, kurių privaloma laikytis tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (ne darbo) metu. Kodekso tikslas – kurti geranorišką darbo aplinką, ugdyti profesinę kompetenciją, tinkamus ir efektyvius Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tarpusavio ryšius ir pagarbius tarpusavio santykius tarnybos metu, santykius su asmenimis, kurie kreipiasi į Savivaldybės administraciją, pavaldžiais juridiniais asmenimis, kitomis valstybės valdžios institucijomis ir įstaigomis, gerinti Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, reputaciją visuomenėje, formuoti teigiamą Savivaldybės administracijos įvaizdį ir visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės administracijos veikla. Skiriant dėmesį antikorupcinio elgesio standartų diegimui Savivaldybėje, tikslinga antikorupcinio elgesio kodekse pateiktas rekomendacijas peržiūrėti, nustatytus pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartus papildyti pavyzdinių galimų korupcinio pobūdžio rizikų atvejų ir rekomenduotinių darbuotojų veiksmų su jais susidūrus aprašymais, vykdyti nustatytų etikos ir elgesio taisyklių laikymosi kontrolę, teikti konsultacijas darbuotojams.

III SKYRIUS PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO VERTINIMO KRITERIJAI

21. Plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, tokiu būdu sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai.

22. Plano uždaviniai:

22.1. mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiname Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą;

22.2. užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti

korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose;

22.3. užtikrinti VPIDĮ nustatytų prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą;

22.4. didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda.

23. Plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priemonėse nustatytus priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

III SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

24. Plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas, Savivaldybės administracijos direktoriaus paskirtas atsakingu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje (toliau – darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA).

25. Už Plane nurodytą korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priemonėse nurodyti jų vykdytojai. Jeigu nurodyti keli už Plano priemonės įgyvendinimą atsakingi vykdytojai, pagrindiniu atsakingu vykdytoju laikomas pirmasis nurodytas vykdytojas. Kiti vykdytojai prisideda prie priemonės įgyvendinimo pagal kompetenciją teikdami informaciją ar kitaip padėdami pagrindiniam vykdytojui.

26. Plano įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą atliekami reguliariai. Siekiant įvertinti Plano ir Plano priemonių efektyvumą – Planas ir Plano priemonės yra peržiūrimi vieną kartą per metus. Atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos ir kitų kompetentingų institucijų rekomendacijas, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ar kitų analizių metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius Savivaldybės veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas esant poreikiui.

27. Nustačius aplinkybes ar veiksnius, galinčius turėti įtakos Plano įgyvendinimui, darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, arba Plano priemonių atsakingi vykdytojai gali inicijuoti įgyvendinamų priemonių koregavimą ar pakeitimą arba teikti siūlymų dėl jų.

28. Plane nurodyti atsakingi vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip per 15 darbo dienų, elektroniniu paštu pateikia darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją SA, informaciją apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių (Plano priemonės)

įgyvendinimą, priemonių rezultato rodiklių pasiekimą ar nepasiekimą, atsižvelgdami į Plane nustatytas rodiklių reikšmes ir priemonių įgyvendinimo laikotarpį.

29. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, remdamasis atsakingų Plano priemonių vykdytojų pateikta informacija ir kita turima su korupcijos prevencija Savivaldybėje susijusia informacija, iki kovo 15 d. parengia Plano įgyvendinimo metinę ataskaitą ir pateikia susipažinti Savivaldybės administracijos direktoriui.

30. Patvirtintas Planas ir informacija, susijusi su Plano įgyvendinimu, skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

K a
u n o
m i e
s t o
s a v
i v a l
d y b
ė s
2 0 2
3 –
2 0 2
5
m e t
ų
k o r
u p c
i j o s
p r e
v e n
c i j o
s
v e i
k s
m ų
p l a
n o
p r i
e d a
s

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
<p>Tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, taip sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai</p>					
<p>1. Uždavinys – mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą</p>					
1.	<p>Vykdyti visų Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą</p>	<p>Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA arba jį pavaduojantis darbuotojai, Teisės skyrius, norminių teisės aktų projektų rengėjai</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Antikorupcinį vertinimą atlikusių vertintojų pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl norminių teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, padės sumažinti galimas korupcijos rizikas jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape</p>	<p>Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai pateikti antikorupciniam vertinimui, atlikus antikorupcinius vertinimus pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių yra), parengtos antikorupcinio vertinimo pažymos</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.	Siekiant teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimų kokybės, dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuojamuose metodinės pagalbos susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis, o atliekant antikorpucinius vertinimus, atsižvelgti į Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadose pateiktas pastabas ir pasiūlymus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA ir (ar) jį pavaduojantis darbuotojai	Nuolat	Auganti už Savivaldybės teisės aktų projektų antikorpucinius vertinimus atsakingų darbuotojų kompetencija, mažėjanti galimybė atsirasti korupcijos rizikos veiksniams, vengiant įdingo teisinio reguliavimo ir jo pasekmių	Einamaisiais metais dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuotuose metodinės pagalbos susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis. Susipažinta su per einamuosius metus Savivaldybei pateiktomis Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadomis

Ei l. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.	Papildyti Kauno miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio kodeksą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A-4591 (toliau – Kodeksas), pavyzdiniais galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais ir darbuotojų veiksmais su jais susidūrus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2023 m. IV ketv.	Pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus papildys Kodekse nustatomus pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartus, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą	Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais atnaujintas ir papildytas Kodeksas
4.	Reglamentuoti dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Užsienio ryšių skyrius, Kultūros skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius	2023 m. IV ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašas
5.	Reglamentuoti veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. II ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
6.	Peržiūrėti ir atnaujinti Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. A-85	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų	Atnaujintas Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašas
7.	Pasikeitus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Savivaldybėje teisiniam reglamentavimui, peržiūrėti ir atnaujinti sąrašą teisės aktų, reglamentuojančių Savivaldybės administracijos veiklą, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į sąrašą įtraukiant pagrindinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją Savivaldybėje	Personalo valdymo sk., darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Pagal poreikį (pasikeitus teisiniam reglamentavimui, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų po teisės akto priėmimo / įsigaliojimo)	Naujai priimami Savivaldybės administracijos darbuotojai bus supažindinami su aktualiausiais Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, tame tarpe ir su korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojančiomis nuostatomis	Į Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, sąrašą įtraukti pagrindiniai teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevenciją

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
8.	Peržiūrėti ir atnaujinti Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. A-1735	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Personalo valdymo skyrius	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų	Atnaujintas Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas
2. Uždavinys – užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose					
1.	Organizuoti mokymus, paskaitas, Savivaldybės administracijos darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, skatinti dalyvauti e. mokymuose, teikti koncentruotą korupcijos prevencijos srities informaciją savarankiškam ugdymuisi, pranešimus, priminimus apie Savivaldybės administracijos veikloje taikomas korupcijos prevencijos priemones	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikta antikorupcinio švietimo informacija

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.	Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai stebėseną	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. IV ketv., pakartotiniai – 2025 m. IV ketv.	Nustatytas Savivaldybės administracijos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, įvertinta darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo raida, numatytos tikslingos priemonės sąmoningumui didinti	Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai (anoniminės apklausos)
3.	Kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį pateikimo prieš skiriant asmenis į visas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir gautą informaciją pateikti atsakingų asmenų vertinimui	Personalo valdymo skyrius, Savivaldybės vadovybė, darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Priimami pagrįsti ir motyvuoti sprendimai dėl asmenų skyrimo į pareigas, perkėlimo į kitas pareigas, atsakomybės sričių nustatymo, atsisakymo skirti į pareigas, atleidimo iš pareigų ar kita; mažinami galimi korupcijos rizikos veiksniai	Gauta informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos dėl visų Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir pateikta atsakingų asmenų vertinimui

Ei l. Nr	Priemonės pavadinimas	Atsakingas s vykdytojas (-ai)	Vykdy- m o terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
4.	Skatinti ir koordinuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose, konsultuoti, teikti metodinę pagalbą, skatinti dalyvauti organizuojamuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ar antikorupcinio švietimo renginiuose	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė	Nuolat (pagal poreikį)	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės vykdomos Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose	Įvairia forma bendradarbiauta ir teikta informacija Savivaldybei pavaldiems ir (ar) valdymo sričiai priskirtiems viešojo sektoriaus subjektams dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo
3. Uždavinys – užtikrinti VPIDĮ nustatytų prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą					

Ei l. Nr	Priemonės pavadinimas	Atsakingas s vykdytojas (-ai)	Vykdy- mo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	1. Siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą Savivaldybėje, parengti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, Dokumentų skyrius	2024 m. III ketv.	Aiškiai nustatytos Savivaldybės administracijos darbuotojų (asmenų, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo, esant galimo interesų konflikto rizikai, procedūros; apibrėžtos papildomos vidaus kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, imtųsi aktyvių veiksmų atskleidžiant privačius interesus, kurie gali kelti interesų konfliktą atliekant darbo funkcijas, taip pat būtų	Parengtas Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.	Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir analizę Privačių interesų registre (PINREG), siųsti priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinių duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat (konsultuojant pagal poreikį, priminimus išsiunčiant bent kartą per einamųjų metų pusmetį)	Darbuotojai pakankamai informuoti dėl VPIDĮ nustatytų privačių interesų deklaravimo ir tinkamo viešųjų bei privačių interesų derinimo prievolių vykdymo	Bent kartą per einamųjų metų pusmetį visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams išsiųstas priminimas deklaruoti privačius interesus; periodiškai peržiūrėti darbuotojų deklaruoti duomenys PINREG (ne mažiau kaip 150 darbuotojų per metus, prioritetas – naujai priimti darbuotojai, su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantys darbuotojai, už sprendimų priėmimą, rekomendacijų teikimą dėl Savivaldybės lėšomis finansuojamų projektų vykdymo, atsakingi darbuotojai) ir teiktos konsultacijos

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	<p>3. Siekiant užtikrinti, kad visi Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, šių subjektų vadovus raštu įpareigoti užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, siūlyti paskirti įgaliotą asmenį (ar asmenis), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą</p>	<p>Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė</p>	<p>2023 m. I ketv. (vėliau atliekama pokyčių stebėseną)</p>	<p>Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teikia privačių interesų deklaracijas</p>	<p>Parengta ir pateikta rašytinė informacija, įpareigojanti Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų vadovus užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, taip pat siūlymas paskirti įgaliotą asmenį (-is), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą</p>
	<p>4. Uždavinys – didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda</p>				
	<p>1. Užtikrinti visų Savivaldybės darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei skelbimą Savivaldybės internetiniame puslapyje www.kaunas.lt prie informacijos apie kiekvieną darbuotoją</p>	<p>E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, Personalo valdymo skyrius, skyrių, kurių darbuotojų atliekamos funkcijos ir (ar) specialieji reikalavimai jų pareigybei keičiasi, vadovai</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Gyventojai geriau supras, kokios kvalifikacijos asmenys dirba Savivaldybėje ir už kokias veiklas jie atsakingi, didės pasitikėjimas Savivaldybės darbuotojais ir jų atliekamų funkcijų kokybe</p>	<p>Kiekvieną einamųjų metų pusmetį neplanine tvarka atlikus Savivaldybės internetiniame puslapyje skelbiamų darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei patikrą, neatitikimų nenustatyta ar nustatyta iki 5 proc., kurie ne vėliau kaip per 30 dienų po pranešimo apie neatitikimų nustatymą pašalinti</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.	Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt teikti informaciją apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Vadovaujančias pareigas užimančių ir institucijos įvaizdį formuojančių asmenų deklaracijų duomenų pateikimas galėtų prisidėti prie skaidresnio sprendimų priėmimo ir didesnio pasitikėjimo savivalda	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis
3.	Užtikrinti informacijos apie Savivaldybės viešųjų pirkimų komisijų personalinę sudėtį ir nuorodas į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys, skelbimą Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ ir duomenų atnaujinimą laiku	Centrinis viešųjų pirkimų ir koncesijų skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Nuolat (duomenis atnaujina ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po jų pasikeitimo)	Informacijos skelbimas padėtų iš anksto identifikuoti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei išvengti regimybės dėl nesąžiningų atrankos kriterijų sudarymo arba laimėtojų pasirinkimo	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys. Skelbiamiems duomenims pasikeitus, jie nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, atnaujinami

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
4.	Savivaldybės korupcijos prevencijos plano (Plano) bei informacijos apie vykdomų priemonių (Plano priemonių) įgyvendinimo progresą viešinimas Savivaldybės interneto svetainėje	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Planas viešinamas nuolat; informacija apie praėjusių metų Plano priemonių įgyvendinimo progresą pavišinama kiekvienų metų I ketv.	Gyventojai informuojami apie Savivaldybės dedamas pastangas korupcijos prevencijos srityje, vykdomas priemonės, pasiektus rezultatus ar planuojamus pokyčius	Patvirtintas Planas ir informacija apie Plano priemonių įgyvendinimo progresą skelbiami Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“
5.	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinti nuasmenintą informaciją apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Nuolat, atnaujina iki einamųjų metų III ketv.	Įgyvendinama Įstatymu nustatyta viešojo sektoriaus subjekto pareiga interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; informacijos viešinimas veikia kaip pažeidimų prevencijos priemonė	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio ar kitas priemones, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
6.	Užtikrinti vidaus kontrolę dėl aktualios informacijos korupcijos prevencijos tema viešinimo Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt , periodinės duomenų peržiūros ir atnaujinimo	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Kartą per ketvirtį (atnaujinant pagal poreikį)	Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt korupcijos prevencijos tema skelbiama aktuali informacija	Bent kartą per einamųjų metų ketvirtį peržiūrėta ir pagal poreikį atnaujinta Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija
7.	Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt viešai teikti informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, kitas gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklas, skelbti tokių veiklų įgyvendinimo metu gautus gyventojų pasiūlymus bei Savivaldybės priimtus sprendimus dėl pateiktų pasiūlymų	Ryšių su visuomene skyrius, Strateginio planavimo, analizės ir programų valdymo skyrius, Finansų ir ekonomikos skyrius, Miesto planavimo ir architektūros skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, kiti skyriai, organizuojantys gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą, veiklas	Nuolat, atsižvelgiant į gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų vykdymo terminus	Savivaldybės gyventojai labiau įtraukiami į sprendimų priėmimo procesus, didėja pasitikėjimas savivalda ir joje vykstančiais procesais	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ viešai teikiama informacija apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbiami gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl tokių pasiūlymų

